



## **В СФЕРІ ПРАЦІ !**

**Дискримінація** – це негативне відношення, упереджене ставлення, насилля, несправедливість і позбавлення певних прав людини у зв'язку з її належністю до певної соціальної групи.

### **Прояви трудової дискримінація :**

При прийомі на роботу.

При звільненні з роботи з ініціативи роботодавця.

При розподілі професій/посад.

В оплаті праці.

В кар'єрному рості.

В охороні праці і створенні санітарно-побутових умов.

Припинення і психологічний тиск в колективі.

Домагання і насилля ( фізичне/сексуальне)

### **Привід для дискримінації:**

Раса ( національність)

Вік. Стать.

Фізичні можливості/стан здоров'я.

Сімейний стан/сексуальна орієнтація

Релігійні переконання.

Політичні погляди/громадська діяльність, в тому числі, членство у профспілці.

### **Місце Профспілки у протидії дискримінації і насиллю:**

Боротьба з дискримінацією на робочому місці і в трудовій сфері в цілому.

Основа профспілкового руху – рівність між членами організації.

Наш принцип – солідарність. Захист будь-яких груп працівників, навіть якщо вони не є більшістю колективу.

Нерівність і гноблення дають «метастази» (погодження на гірші умови праці, відмова від захисту своїх прав, що приводить до загального зниження стандартів).

Будь-яка дискримінація – загроза всім працівникам.

Взаємна підтримка вимог дає більш широкий протест і дозволяє досягнути більшого.